



NOTRE POLITIQUE DE RECRUTEMENT

EVOLUTIS s'engage dans une démarche de **recrutement** visant à l'**égalité des chances** et la **pratique de non-discrimination** sous toutes ses formes.

- Les activités de recrutement peuvent se dérouler avec l'aide de cabinets de recrutement, mandatés par **EVOLUTIS** ;
- L'ensemble de nos procédures sont menées dans le **respect de l'égalité homme/femme** (rédaction des offres d'emploi, thèmes abordés dans les entretiens de recrutement) ;
- Au minimum deux entretiens de **recrutement** sont opérés avant de faire une proposition d'emploi ;
- Les candidats internes qui présentent une demande par écrit relativement à un poste vacant ont droit à un entretien (téléphonique et/ou physique) ;
- Tous les candidats ayant participé à une entrevue doivent être informés des résultats ;
- Il est possible qu'avant la proposition d'emploi, les candidats subissent des tests d'aptitudes ;
- Une copie de la fiche de poste est signée par le nouveau collaborateur ;
- Un **plan d'intégration et de formation** est prévu et planifié pour accueillir au mieux le nouveau **collaborateur**.

Notre **processus de recrutement** est caractérisé par 2 étapes clés pour l'embauche :

- L'entretien **Ressources Humaines** : permet de faire un point sur vos motivations, vos compétences transverses ainsi que vos projets. Cet entretien permet également d'aborder des thématiques liées à l'entreprise, sa culture et son développement.
- L'entretien opérationnel : lors d'un échange avec l'un de nos Responsable de Service, cet entretien permet de valider les compétences techniques et de proposer une évaluation technique.

EVOLUTIS porte une attention particulière à l'information des candidats. A cet effet, nous essayons au maximum d'apporter un retour personnalisé à l'ensemble de nos candidats.

NOTRE PROCESSUS D'INTEGRATION

EVOLUTIS s'engage à accompagner l'ensemble des nouveaux collaborateurs dans leur prise de fonction au sein de **EVOLUTIS**. Un **plan d'intégration et de formation** sur mesure est mis en place en fonction des besoins individuels et de la fonction intégrée. Ces parcours s'adressent à l'ensemble des collaborateurs qu'ils soient jeunes diplômés ou professionnel avéré. Ce parcours d'intégration personnalisé est coconstruit avec les Responsables d'**EVOLUTIS**, la **Direction des Ressources Humaines** ainsi qu'avec l'appui

de nos formateurs internes et organismes externes. Les parcours sont déclinés par Service afin de comprendre le rôle de chacun au sein d'EVOLUTIS.

Prévu sur plusieurs mois, le **plan d'intégration et de formation** prévoit une première journée d'accueil avec un **kit d'accueil** fourni au collaborateur, des **entretiens de suivi**, un **tuteur**, et une **période d'immersion** au poste occupé fait également partie intégrante de la **procédure d'intégration** de EVOLUTIS.

En fonction du poste occupé, cette période peut être plus ou moins variable. Cette étape permettra au collaborateur et au Responsable, lors de l'entretien de suivi, de faire un bilan concret sur d'éventuels besoins en **formation** complémentaires à l'embauche.

LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

EVOLUTIS s'engage dans la lutte contre les **discriminations**. Nous veillons au respect des différences et à l'**égalité des chances** pour chacun de nos collaborateurs. Cet engagement touche à l'ensemble des sujets et notamment dans la politique de gestion des **Ressources Humaines**. Promouvoir le principe de **non-discrimination** est un engagement important de la part de EVOLUTIS dans son objectif de développement.

Nous mettons en œuvre des grands principes pour répondre à nos engagements :

- Nos **offres d'emploi** et nos **recrutements** sont assurés sans aucune dimension discriminante ;
- Les méthodes d'évaluation et l'accès à l'emploi répondent au principe de **non-discrimination** ;
- Nous mettons en œuvre un maximum d'actions pour le **recrutement** et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de **handicap**. Nous travaillons pour cela en étroite collaboration avec les services de Cap Emploi ;
- Equité dans la politique salariale et dans l'évolution des parcours professionnels.